

BENEFÍCIOS QAP/QRV PARA OS SÓCIOS

O SINDSEG proporciona diversas vantagens para os seus Associados. Veja abaixo alguns lugares onde você é mais que bem-vindo!



Novo benefício para Associados:

Plano de Saúde UNIMED com preços diferenciados!

Cobertura:
• Aparecida
• Cunha
• Potim
• Guaratinguetá

Fale conosco e saiba mais detalhes.

12 3133-2738

FAIXA ETÁRIA	ENFERMARIA	APARTAMENTO
00 - 18	R\$ 219,74	R\$ 307,64
19 - 23	R\$ 248,30	R\$ 347,63
24 - 28	R\$ 280,58	R\$ 392,81
29 - 33	R\$ 319,86	R\$ 447,81
34 - 38	R\$ 371,04	R\$ 519,45
39 - 43	R\$ 434,12	R\$ 607,76
44 - 48	R\$ 538,31	R\$ 753,63
49 - 53	R\$ 699,80	R\$ 979,71
54 - 58	R\$ 951,72	R\$ 1.332,41
> 59	R\$ 1.313,37	R\$ 1.838,72

CORTE DE CABELO GRATUITO PARA VIGILANTES ASSOCIADOS

EM CRUZEIRO

SALÃO DO

Josias

12 99727-9078

R. Cap. Avejino Bastos, 830 Centro

EM LORENA

EM CUNHA

SALÃO **EDSON ERNANI**

BARBEARIA **PERES**

12 3157-2810

Av. Tomas Alves de Figueiredo, 460 V. Hepacaré

12 99605-7241

R. Elias José Abdalla, 18 Centro - Cunha

EM C.PAULISTA

EM PINDA

BARBER SHOP **LA TRADIÇÃO**

BARBEARIA *Sant'Ana*

12 99169-4769

R. Orris Benedito Barbosa, 487 - Piteu

12 99159-1337

Rua Suíça, 1248 Sant'ana (em frente ao SENAC)



R. Álvares Cabral, 14A Guaratinguetá (Próximo ao Shopping)
Agende seu horário pelo Fone/WhatsApp 12 98141-3468



Associados SINDSEG contam com Advocacia Trabalhista gratuita, além da Previdenciária e a Civil com desconto. Entre em contato conosco e saiba mais.



FORMAÇÃO E EXTENSÃO EM TRANSPORTE DE VALORES E/OU ESCOLTA ARMADA • EXTENSÃO EM SEGURANÇA PESSOAL ARMADA E GRANDES EVENTOS • CURSO COMPLEMENTAR DE TIRO • EXTENSÃO EM EQUIPAMENTOS NÃO LETAIS

(12) 3901-7468

Rua Rubião Junior 652, Centro 12210-180 São José dos Campos, SP

CRÉDITO CONSIGNADO

PARA VIGILANTES E PROFISSIONAIS DA CATEGORIA



Fale com a gente e obtenha taxas especiais.

Luis Felipe Dilelio
comercial@vigicred.com.br
(51) 99632-8425

vigicred
SOLUÇÕES FINANCEIRAS

www.sindicatovigilantes.com.br

QAP

Edição 10 - Janeiro/Febrero de 2023

Boletim Informativo dos Vigilantes de Guaratinguetá e Região

SINDSEG
26 ANOS
Sindicato dos Vigilantes de Guaratinguetá e Região

CAMPANHA SALARIAL 2023

Conheça as propostas em vigor para a nossa categoria

Os Vigilantes Associados participaram ativamente da Assembleia que determinou as novas condições salariais e trabalhistas para a nossa categoria, ao longo de 2023. Sempre ao lado dos Vigilantes e profissionais aliados à essa função, o SINDSEG busca defender diversos pontos de melhoria na área salarial e benefícios. Veja abaixo os novos valores e benefícios em vigor:

CÁLCULO SALARIAL - REMUNERAÇÃO - 2023

REAJUSTE SALARIAL IPCA/IBGE = 5,90% (100% do índice inflacionário) – TICKET REAJUSTE = 8,22%

OCUPAÇÃO FUNCIONAL	Salário Piso	Gratificação	Adicional Periculosidade	Salário Base	Hora Normal	H. Extra 60%	H. Extra 100%	Adicional Noturno
Vigilante	R\$ 1.954,45	Sem	R\$ 586,34	R\$ 2.540,79	R\$ 11,55	R\$ 18,48	R\$ 23,10	R\$ 2,31
Vigilante Monitor de Seg. Eletrônica	R\$ 1.954,45	5% = R\$ 97,72	R\$ 586,34	R\$ 2.638,51	R\$ 11,99	R\$ 19,19	R\$ 23,99	R\$ 2,39
Vigilante Condutor de Animais	R\$ 1.954,45	10% = R\$ 195,45	R\$ 586,34	R\$ 2.736,23	R\$ 12,44	R\$ 19,90	R\$ 24,87	R\$ 2,48
Vigilante Cond. Veículo Motorizado	R\$ 1.954,45	10% = R\$ 195,45	R\$ 586,34	R\$ 2.736,23	R\$ 12,44	R\$ 19,90	R\$ 24,87	R\$ 2,48
Vigilante / Segurança Pessoal	R\$ 1.954,45	10% = R\$ 195,45	R\$ 586,34	R\$ 2.736,23	R\$ 12,44	R\$ 19,90	R\$ 24,87	R\$ 2,48
Vigilante / Balanceiro	R\$ 1.954,45	10% = R\$ 195,45	R\$ 586,34	R\$ 2.736,23	R\$ 12,44	R\$ 19,90	R\$ 24,87	R\$ 2,48
Vigilante/ Brigadista	R\$ 1.954,45	10% = R\$ 195,45	R\$ 586,34	R\$ 2.736,23	R\$ 12,44	R\$ 19,90	R\$ 24,87	R\$ 2,48
Vigilante / Líder	R\$ 1.954,45	12% = R\$ 234,53	R\$ 586,34	R\$ 2.775,32	R\$ 12,62	R\$ 20,18	R\$ 25,23	R\$ 2,52
Vigilante Op. de Monit. Eletrônico	R\$ 1.954,45	11,77% = R\$ 230,04	R\$ 586,34	R\$ 2.770,82	R\$ 12,59	R\$ 20,15	R\$ 25,19	R\$ 2,51
Vigilante Op. de Drone ou VANT	R\$ 1.954,45	11,77% = R\$ 230,04	R\$ 586,34	R\$ 2.770,82	R\$ 12,59	R\$ 20,15	R\$ 25,19	R\$ 2,51
Vigilante em Regime Parcial	R\$ 1.154,95	Sem	R\$ 346,49	R\$ 1.501,44	-----	-----	-----	-----
Empregados Administrativos	R\$ 1.465,92	Sem	Sem	R\$ 1.465,92	R\$ 6,66	R\$ 10,66	R\$ 13,33	R\$ 1,33
Inspetor de Segurança	R\$ 2.828,31	Sem	R\$ 848,49	R\$ 3.676,80	R\$ 16,71	R\$ 26,74	R\$ 33,43	R\$ 3,34
Supervisor de Segurança	R\$ 3.414,70	Sem	R\$ 1.024,41	R\$ 4.439,11	R\$ 20,18	R\$ 32,28	R\$ 40,36	R\$ 4,03
Coord. Operacional de Segurança	R\$ 4.097,68	Sem	Sem	R\$ 4.097,68	R\$ 18,63	R\$ 29,80	R\$ 37,25	R\$ 3,72

Benefícios

1. Vale/Ticket Alimentação: R\$ 34,75/dia trabalhado, com desconto 18% = R\$ 6,25; valor líquido = R\$ 28,49;

2. Plano de Saúde: para a troca por cesta básica, será obrigatória a negociação da empresa com o Sindicato;

Observações:

- Vigilante em regime de tempo parcial: somente possível, se fixadas às condições através de negociação com o Sindicato.

- Vigilante Intermitente: somente em casos

excepcionais e obrigatório o acordo com o Sindicato.

- Adicional noturno para escala 12x36: será 20% do salário base no horário das 22:00h até 05:00h. Nas demais escalas, o adicional deverá ser pago até término do horário, inclusive se estendido.

Estamos sempre a disposição pelo WhatsApp:

12 3133-2738

Consulte toda a lista de benefícios disponíveis para o associado e toda a sua família.

EDITORIAL

Um novo ano começou e novos desejos e expectativas foram renovados. De nossa parte, o simples fato da descontinuidade do governo federal já seria motivo de alegria para a classe trabalhadora pois durante os últimos 4 anos não foi acrescentado nenhuma melhoria para a nossa categoria. Mas os sindicatos se mantiveram sempre determinados em defender e ampliar os direitos dos trabalhadores, mesmo sob muita oposição e dificuldades.

Nós, do SINDSEG, atravessamos o momento mais “negro” da pandemia trabalhando todos os dias com afinco e respeito às normas sanitárias e ajudando vários vigilantes que, devido à omissão do governo anterior, preferiu proteger o empresário em detrimento da falácia de que tudo estaria sob controle e que a doença mais devastadora dos últimos tempos seria logo controlada.

Muitos irmãos e irmãs de farda vieram a nossa procura solicitando uma ajuda como forma de aliviar o fardo pesado durante a pandemia e, diante da necessidade de cada um, os diretores do SINDSEG decidiram comprar e distribuir cestas básicas aos que batiam em nossa porta procurando uma forma de garantir minimamente a subsistência da família.

Atuamos de forma rápida e eficaz nos acordos coletivos emergenciais e conseguimos proteger os direitos já conquistados em convenções coletivas passadas, bem como conseguimos manter o poder de compra do piso salarial da categoria de nossa região, repondo 100% do índice inflacionário nos últimos dois anos (período mais grave da pandemia 2020 e 2021) e obtendo um aumento real de mais de 10% no ticket alimentação.

Apesar de alguns trabalhadores ainda se iludirem dizendo que o sindicato não é importante na sua vida profissional, é importante ressaltarmos que questões de reajuste salarial e benefícios como ticket refeição, ticket alimentação, aumento da hora extra de 50% para 60% são conquistas do sindicato junto ao patronato e não um “carinho” do patrão. São direitos que todos os anos o patronato tenta retirar... e o sindicato luta para preservar e aumentar!

Chegará um dia em que o sindicato trabalhará exclusivamente para o trabalhador contribuinte e assim teremos um sistema mais justo, onde somente os associados e contribuintes terão o direito de desfrutar dos benefícios conquistados.

Somos a favor que todos tenham seus direitos, mas também que todos tenham a obrigação de ajudar a manter a estrutura sindical e que os “vampiros” que só querem sugar com o papinho de que “eu não pago, mas tenho o mesmo benefício”, tenham a sensibilidade e o respeito ao companheiro e deixe o egoísmo de lado.

Feliz 2023 com paz, saúde e prosperidade.
Leonel Teodoro - Presidente



Leonel Teodoro
Presidente do SINDSEG

SAIBA DOS SEUS DIREITOS EM CASO DE PLANTÃO OU RESERVA TÉCNICA

As empresas são obrigadas a fornecer, gratuita e antecipadamente, o numerário necessário da condução de ida e volta para o local de trabalho dos plantonistas, segundo o parágrafo 1º da cláusula 49ª da nossa Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), que fala sobre a obrigatoriedade do pagamento do Ticket para o vigilante plantonista.

Já o parágrafo 4º da mesma cláusula informa que o Vigilante que tiver se deslocado ao plantão ou reserva técnica e, não sendo escalado para substituição em posto de serviço, for dispensado antecipadamente

(antes do término de sua jornada) de suas funções, fará jus ao recebimento de seu VR, relativo àquele dia de trabalho.



CONTRATAÇÕES EM REGIME PARCIAL OU INTERMITENTE

Fique atento se as contratações na sua empresa estão acontecendo da maneira correta:

Regime Parcial: Segundo a cláusula 44ª da nossa CCT, somente será permitida a contratação do Vigilante em regime parcial se for firmado acordo coletivo **obrigatório** com o Sindicato da respectiva base territorial, onde serão fixadas as condições. A contratação do Vigilante em regime parcial fica restrita à rendições de intervalos intrajornada, sendo vedada a sua utilização como jornada regular diária, sob pena de descaracterização do regime de tempo parcial e, conseqüentemente, o pagamento como integral.

Regime Intermitente: Não é permitida a contratação de Vigilante Intermitente na base territorial do Sindicato dos Vigilantes de Guaratinguetá e Região, tendo em vista que nenhuma empresa firmou acordo para tal regime de trabalho. Segundo a cláusula 43ª da CCT, esse regime de contratação somente será admitido para jornadas especiais em eventos (cultural, social, esportivo e outros). A não celebração do acordo coletivo com o Sindicato da respectiva Base Territorial, previsto na cláusula da CCT, acarretará a descaracterização da modalidade de contrato de trabalho intermitente.

TREINAMENTOS E RECICLAGEM DOS VIGILANTES

Sua empresa está planejando um novo treinamento? Então fique atento à como as coisas precisarão acontecer:

O treinamento dos Vigilantes e demais profissionais da categoria é uma atividade de total conta das empresas, segundo a nossa Convenção Coletiva (mais uma conquista do nosso Sindicato). Sendo assim:

- A própria empresa precisa se organizar e providenciar a substituição do posto, para que o Vigilante possa fazer o curso.
- O Vigilante não pode “trocar escala” e nem “pagar para o companheiro” ficar no seu turno durante a reciclagem ou outros cursos. Cabe à empresa providenciar o substituto para aquele posto.
- Não é permitido marcar reciclagem ou cursos no período de férias.



E COMO DEVE ACONTECER O AVISO PRÉVIO?

Existem apenas dois tipos de avisos prévios: o **indenizado** e o **trabalhado**.

No **aviso indenizado** o trabalhador não irá cumprir o aviso por decisão da empresa, mas receberá por esses dias e a homologação deve ser feita 10 dias após o comunicado de demissão.

Já no **aviso trabalhado**, como o próprio nome diz, o trabalhador deve cumprir o aviso trabalhando e a homologação deve ser feita 10 dias após o término do aviso. “Não é permitido ficar em casa aguardando o vencimento do aviso prévio trabalhado”.

Isso está acontecendo em sua empresa? Então denuncie para o SINDSEG.!



O SINDSEG ESTÁ SEMPRE DE OLHO!

Sindicato age rápido e evita prejuízo aos Vigilantes que trabalhavam na ORPAN

A empresa ORPAN comunicou seu fechamento em 10/11/2022 e, ao sabermos desta notícia, comunicamos imediatamente ao nosso departamento jurídico para que tomasse as devidas providências, com o intuito de garantir que os direitos trabalhistas dos Vigilantes fossem preservados.

Diante da urgência, nossos advogados acionaram a Justiça Trabalhista e, em 24 horas, conseguimos uma medida cautelar solicitando o bloqueio de valores de vários clientes, a fim de garantir o pagamento das verbas rescisórias dos ex-colaboradores.

Importante ressaltar que não houve até o momento a liberação desses valores devido a intransigência dos clientes em fornecerem as informações necessárias solicitadas pela vara do trabalho, bem como o recesso de final de ano de todo o sistema judiciário no país que suspendeu os prazos legais e as devidas providências que o judiciário poderá tomar devido à demora em responder as suas solicitações.

Estamos sempre atentos e acompanhando todo o processo para que seja resolvido o mais breve possível.

Você tem alguma dúvida se os procedimentos da sua empresa estão de acordo com as leis trabalhistas? Entre em contato conosco.



Acompanhe todas as novidades do SINDSEG.

f@sindseg www.sindicatovigilantes.com.br

Expediente

QAP - Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Segurança, Vigilância, Segurança Pessoal, Guardas Noturnos e Segurança Patrimonial de Guaratinguetá e Região | Presidente: Leonel Teodoro de Oliveira | End.: R. José Vianna Crédito, 80 Cpo. do Galvão - Guaratinguetá | Contatos: WhatsApp 12 3133-2738 | Email: comunicacao@sindicatoseguranca.com.br | Jornalista resp.: Adelson Cavalcante S. Filho MTB 56.011-SP | Diagramação: Lightman Propaganda & Marketing | Distribuição: Aparecida, Areias, Arapeí, Bananal, Cachoeira Paulista, Campos do Jordão, Canas, Cruzeiro, Cunha, Guaratinguetá, Lavrinhas, Lorena, Pindamonhangaba, Piquete, Polim, Queluz, Roseira, São José do Barreiro e Silveiras | Tiragem: 300 exemplares | Impressão: Gráfica S. Terezinha